

Manager : transmettez vos savoir-faire

Transmettre, c'est capitaliser les savoir-faire et aussi créer une dynamique de travail : enjeu formidable pour l'entreprise comme pour la vitalité de l'équipe. Pour transmettre, un levier essentiel : communiquer ses savoir-faire avec pédagogie. C'est cette approche de pédagogue que nous vous proposons d'expérimenter.

OBJECTIFS

- Préciser le rôle du manager dans la transmission des compétences
- Analyser son activité professionnelle afin d'assurer le transfert des compétences
- Déterminer les conditions favorables de l'acquisition des compétences
- Mettre en œuvre l'accompagnement opérationnel adapté

PROGRAMME

Préciser le rôle du manager dans la transmission des compétences

- Les enjeux de la transmission et du développement des compétences
- La place du manager dans le processus de développement des compétences
- Légitimité du manager à former
- La transmission des compétences comme outil de management

Analyser son activité professionnelle afin d'assurer le transfert des compétences

- Préciser la notion de compétences
- Dresser la carte de son expertise : distinguer savoirs, savoir-faire, savoir-être associés
- Identifier les compétences existantes au sein de son équipe :
 - > Tableau de répartition des compétences acquises
 - > Indices de polyvalence, de recouvrement d'activités
- Mettre en relation les objectifs à atteindre et les compétences requises

Construire les conditions favorables à l'acquisition des compétences

- Comprendre les mécanismes de l'apprentissage chez l'adulte
- Préciser son rôle formateur
 - > Développer la performance
 - > Soutenir la réussite
 - > Rendre autonome
- Développer sa communication pédagogique
 - > Travailler sa posture
 - > Travailler le savoir-dire
 - > L'écoute active : questionnement, reformulation, soutien ...
 - > Les signes de reconnaissance

Mettre en place l'accompagnement opérationnel adapté

- Identifier les situations de travail formatrices
- Définir les modalités pédagogiques adaptées et pertinentes

2 jours

prix par participant

1 490 €^{HT}

code formation : MA46

option restauration

18 € par jour



PRESENTIEL

LES + TANIT FORMATION

- Méthodes actives en appui sur l'expérience des participants
- Outils de diagnostic des compétences
- Apports méthodologiques : cognition, méthodes d'apprentissage, approche psychosociologique

POUR QUI ?

- Managers et chefs de projets impliqués dans le développement des compétences des collaborateurs

PRÉ-REQUIS

- Une expérience confirmée dans sa fonction, afin d'être en mesure de transférer des savoir-faire

SESSIONS

Paris

- 1-2 avr. 2025
- 15-16 mai 2025
- 10-11 juin 2025
- 18-19 sept. 2025
- 16-17 oct. 2025
- 13-14 nov. 2025
- 9-10 déc. 2025

- Créer les outils utiles à l'apprentissage et à l'évaluation de la progression

STAGE / FORMATION

BULLETIN D'INSCRIPTION

Intitulé _____
 Code _____
 Date _____ Lieu _____
 Prix HT _____ + TVA (taux en vigueur de 20%) _____ Prix TTC _____
 Nombre de repas _____ Prix total des repas _____

ENTREPRISE

Raison sociale _____
 N° SIRET _____ N° TVA _____ Effectif _____
 Adresse _____
 Tél. _____ Fax. _____

Responsable Formation

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

PARTICIPANTS

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur votre facture ?

Oui Non
 Si oui, numéro _____

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui Non

Numéro de prise en Charge _____

Adresse de votre OPCA _____

Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.

RÈGLEMENT

Ci-joint un chèque de _____ € TTC
 (à l'ordre de Tanit Formation)

Par virement à notre banque :

CIC PARIS MOGADOR
FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337 BIC : CMCIFRPP

Nom _____
 Prénom _____

Date _____

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)