

Devenir leader du changement

Dans tout processus de changements, le leader a la responsabilité de faire en sorte que ces changements s'opèrent dans les conditions les plus favorables. Au cours de ces deux jours, vous adopterez la leader attitude pour conduire et accompagner avec agilité les changements. Vous développerez votre stratégie pour mobiliser les individus et le collectif dans une dynamique d'apprentissage constructive.

OBJECTIFS

- Identifier les fondements, enjeux, caractéristiques du processus du changement
- Élaborer une stratégie de changement
- Accompagner et mobiliser l'équipe

PROGRAMME

Le changement, qu'est-ce-à-dire ? Comprendre la notion de changement

- Les caractéristiques associées à la notion de changement
 - Changement et transition - Complicé et complexe - La question des émotions
- La nature du changement
 - Les niveaux de changement
 - La culture organisationnelle
- Le registre de l'accompagnement
 - Les rôles du leadership de changement
 - Les approches du changement

Pourquoi accompagner le changement

- Les phases du processus de changement
- Les réactions face aux changements
 - Les préoccupations et les questions qui se posent
 - Les étapes de la réponse individuelle
 - Les forces motrices et les forces freinantes

Comment accompagner le changement

- Les logiques individuelles dans une logique collective
 - Le rationnel et le raisonnable
 - L'agilité individuelle, les dimensions, comment l'évaluer
- Le rôle médiateur du leader de changement
- L'agilité collective/organisationnelle
 - La préparation continue du changement

2 jours

prix par participant

1 490 € HT

code formation : MA63

option restauration

18 € par jour



NOUVEAU

LES + TANIT FORMATION

- S'appuyer sur les représentations, l'expérience et les valeurs des apprenants
- Développer la capacité de chacun à la prise de recul et à l'analyse
- Garantir des espaces de travail bienveillants où chacun peut s'exprimer en confiance
- S'appuyer sur le groupe pour favoriser les apprentissages
- Réflexion individuelle et exercices de groupe
- Étude de cas
- Exercices et autodiagnostic

POUR QUI ?

- Managers

PRÉ-REQUIS

- Avoir une expérience en management de 6 mois minimum ou nous consulter.

SESSIONS

Paris

- 1-2 avr. 2025
- 15-16 mai 2025
- 10-11 juin 2025
- 18-19 sept. 2025
- 16-17 oct. 2025
- 13-14 nov. 2025

- 9-10 déc. 2025

- L'approche contextuelle et systémique du changement
 - > Les principes pour agir
 - > La démarche systémique

Élaborer une stratégie de changement

- Analyse stratégique du comportement des acteurs
 - > Les enjeux et leur analyse
 - > Identifier les acteurs clé du changement et les rôles à jouer

Le management, c'est du changement

- Les stratégies d'influence
- L'analyse systémique et sociologique en action
 - > Le pouvoir : définitions, les sources
 - > La résolution de problème organisationnel

Le changement résulte d'un apprentissage

- Apprendre à apprendre ensemble
 - > Ateliers co-développement
 - > Les différentes modalités d'apprentissage
- Clarifier un projet de changement en mobilisant le collectif
 - > Expérimenter un outil

Conclure :

- Plan d'action

STAGE / FORMATION

BULLETIN D'INSCRIPTION

Intitulé _____
 Code _____
 Date _____ Lieu _____
 Prix HT _____ + TVA (taux en vigueur de 20%) _____ Prix TTC _____
 Nombre de repas _____ Prix total des repas _____

ENTREPRISE

Raison sociale _____
 N° SIRET _____ N° TVA _____ Effectif _____
 Adresse _____
 Tél. _____ Fax. _____

Responsable Formation

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

PARTICIPANTS

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur votre facture ?

Oui Non
 Si oui, numéro _____

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui Non

Numéro de prise en Charge _____

Adresse de votre OPCA _____

Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.

RÈGLEMENT

Ci-joint un chèque de _____ € TTC
 (à l'ordre de Tanit Formation)

Par virement à notre banque :

CIC PARIS MOGADOR
FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337 BIC : CMCIFRPP

Nom _____

Prénom _____

Date _____

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)