

Construire une équipe performante

Construire une équipe performante, c'est être capable de passer du "Je" au "Nous" : gagner en équipe, c'est prendre conscience que la synergie des compétences est le moteur de nouvelles capacités d'action. Comment développer une cohésion et son esprit d'équipe par une vision globale et partagée des objectifs ? Et pour cela, inviter chacun à sortir de son périmètre individuel pour établir les relations de co-responsabilité, d'engagement, de communication et de recherche commune de solutions.

OBJECTIFS

- Identifier les besoins de l'équipe pour optimiser sa performance
- Adapter son mode de management selon le profil de son équipe et favoriser le développement des compétences
- Construire une identité d'équipe et établir une communication productive
- Encourager la synergie au sein de l'équipe et développer sa performance

PROGRAMME

Identifier les besoins de l'équipe

- Identifier les mécanismes en jeu dans un travail de groupe
 - > Les conditions qui favorisent ou pas la performance
 - > Les notions d'implication, d'engagement
 - > Les sources de motivation
- Comprendre les phénomènes de compétition et de coopération au sein d'un groupe
- Formaliser ses stratégies en terme de cohésion d'équipe

Adapter son mode de management et favoriser le développement des compétences

- Faire le point sur son style de management
- Adapter son style de management au contexte et à l'autonomie de l'équipe
- Identifier l'impact de son style de management sur l'équipe
- Construire une identité d'équipe et établir une communication productive
- Apprendre à passer du "Je" au "Nous" pour travailler ensemble
- Définir les règles de fonctionnement d'une équipe
 - > Les notions de responsabilité, d'autonomie et d'interdépendance

Construire un "sens" partagé

- L'influence du cadre de référence et des valeurs communes
- Saisir l'impact de l'écoute dans un travail en groupe
- Donner et recevoir des feedbacks productifs, les signes de reconnaissance

Encourager la synergie au sein de l'équipe et développer sa performance

- Définir des objectifs et des moyens : cohérence et cohésion du groupe
- Susciter l'engagement : informer et communiquer
- Faire de l'évaluation un levier de motivation
- Piloter le changement

 **2 jours**

prix par participant

1 490 € HT

code formation : MA22

option restauration

18 € par jour



PRESENTIEL

LES + TANIT FORMATION

- Pédagogie centrée sur l'entraînement
- Méthodes actives en appui sur l'expérience des participants
- Mises en situation, jeux de rôles
- Réflexion, feedback du groupe permettant à chacun d'évaluer sa progression pour faciliter le transfert dans sa pratique

POUR QUI ?

- Managers
- Responsables d'équipe ayant une première expérience de management

PRÉ-REQUIS

- Les fondamentaux du management

SESSIONS

Paris

- 22-23 avr. 2024
- 21-22 mai 2024
- 24-25 juin 2024
- 23-24 sept. 2024
- 28-29 oct. 2024
- 25-26 nov. 2024
- 9-10 déc. 2024

- > Anticiper l'évolution de l'équipe
- > Valoriser et développer les compétences de ses collaborateurs
- > Elaborer des stratégies de changement

STAGE / FORMATION

Intitulé _____
Code _____
Date _____ Lieu _____
Prix HT _____ + TVA (taux en vigueur de 20%) _____ Prix TTC _____
Nombre de repas _____ Prix total des repas _____

BULLETIN D'INSCRIPTION

ENTREPRISE

Raison sociale _____
N° SIRET _____ N° TVA _____ Effectif _____
Adresse _____
Tél. _____ Fax. _____

Responsable Formation

M. Mme
Nom _____ Prénom _____
Fonction _____ Tél.(ld) _____
Email _____

PARTICIPANTS

M. Mme
Nom _____ Prénom _____
Fonction _____ Tél.(ld) _____
Email _____

FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il
apparaître sur votre facture ?

Oui Non

Si oui, numéro _____

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui Non

Numéro de prise en Charge _____

Adresse de votre OPCA _____

RÈGLEMENT

Ci-joint un chèque de _____ € TTC
(à l'ordre de Tanit Formation)

Par virement à notre banque :

CIC PARIS MOGADOR

FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337

BIC : CMCIFRPP

Nom _____

Prénom _____

Date _____

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)

Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.