

Manager la diversité et prévenir la discrimination

La diversité : une réalité incontournable de l'entreprise du troisième millénaire. Comment associer, impliquer, faire travailler ensemble des équipes de plus en plus hétérogènes ? Et ces différences d'âge, de sexe, de culture, de territoire ou de statut, comment les transformer en atouts ? Tel est l'objet de cette formation : comprendre les enjeux et mettre en œuvre un management fondé sur des comportements de coopération, de cohésion et de complémentarité des différences.

OBJECTIFS

- Analyser les perceptions de la diversité et maîtriser le cadre juridique
- Manager la diversité dans toutes ses dimensions
- Partager une vision positive de la différence et créer une cohésion
- Intégrer la diversité pour en faire un levier de motivation et de performance

PROGRAMME

Analyser les perceptions de la diversité et maîtriser le cadre juridique

- Définir les notions : diversité, discrimination, différence, de quoi parle-t-on ?
- Préciser et comprendre les différentes formes de diversité
- Repérer les stéréotypes et analyser les représentations
- Connaître l'environnement juridique :
 - > Le contexte légal en France, la loi du 16 novembre 2001
 - > Les 16 motifs de discrimination
 - > Partage d'expériences et échanges en sous-groupes et grand groupe

Manager la diversité dans toutes ses dimensions

- Comprendre les spécificités de la diversité dans son environnement professionnel
- Intégrer la diversité
 - > Recruter : un processus exposé au risque de discrimination
 - > Travailler avec des collaborateurs de nationalités différentes
 - > Gérer les problèmes linguistiques au sein d'une même équipe
 - > Gérer les différences d'identité et culture "métier"
 - > Créer une cohésion malgré la distance géographique des unités
 - > Gérer les différences de génération (sénior, génération Y)
- Repérer les attitudes discriminantes et promouvoir l'égalité
 - > Mises en situations et analyse de cas vécus par le groupe

Partager une vision positive de la différence et créer une cohésion

- Construire une identité d'équipe : passer du "Je" au "Nous"
- Construire un "sens" partagé : valeurs communes et règles du jeu
- Développer la communication et donner du sens
 - > Entraînement sur la communication auprès de son équipe en créant la cohésion

 **2 jours**

prix par participant

1 490 € HT

code formation : MA52

option restauration

18 € par jour



PRESENTIEL

LES + TANIT FORMATION

- Méthodes créatives et d'exploration, recherche en groupe et en sous-groupes, analyse de situations réelles
- Exercices, mises en situations, jeux de rôles, en appui sur les expériences des participants
- Chacun élabore sa "feuille de route"

POUR QUI ?

- Toute personne ayant à faire collaborer des personnes très diverses dans le cadre d'un projet, du management d'équipe

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis

SESSIONS

Paris

- 1-2 avr. 2025
- 15-16 mai 2025
- 10-11 juin 2025
- 18-19 sept. 2025
- 16-17 oct. 2025
- 13-14 nov. 2025
- 9-10 déc. 2025

Intégrer la diversité pour en faire un levier de motivation et de performance

- Encourager la synergie au sein de l'équipe et soutenir la performance :
 - > Définition précise des objectifs (cohérence et cohésion du groupe)
- Utiliser la diversité comme source d'efficacité et d'innovation
- Donner des feedbacks constructifs et des signes de reconnaissance
- Sortir des conflits par l'intégration des différences
 - > Mises en situations sur l'entretien difficile et le rendre constructif

STAGE / FORMATION

BULLETIN D'INSCRIPTION

Intitulé _____
 Code _____
 Date _____ Lieu _____
 Prix HT _____ + TVA (taux en vigueur de 20%) _____ Prix TTC _____
 Nombre de repas _____ Prix total des repas _____

ENTREPRISE

Raison sociale _____
 N° SIRET _____ N° TVA _____ Effectif _____
 Adresse _____
 Tél. _____ Fax. _____

Responsable Formation

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

PARTICIPANTS

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur votre facture ?

Oui Non
 Si oui, numéro _____

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui Non

Numéro de prise en Charge _____

Adresse de votre OPCA _____

Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.

RÈGLEMENT

Ci-joint un chèque de _____ € TTC
 (à l'ordre de Tanit Formation)

Par virement à notre banque :

CIC PARIS MOGADOR
FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337 BIC : CMCIFRPP

Nom _____
 Prénom _____

Date _____

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)